

CONTEXTE ET OBJECTIFS

36% docteurs exercent des fonctions dans la R&D et 50% de ceux qui rejoignent le secteur privé commencent en R&D (projet CAREER, 2011). Cependant, nombre d'entre eux ignorent la diversité des métiers de la R&D et leurs dénominations.

- > Connaître les possibilités de carrière dans la R&D
- > Distinguer la R&D publique et privée
- > Préparer son recrutement

O UTILS ET MÉTHODOLOGIE PÉDAGOGIQUE

Conseils pratiques et personnalisés de recruteurs ; Données sectorielles fournies par le pôle R&D d'Adoc Talent Management ; Analyse de fiches métiers .

MODALITÉS PRATIQUES

- **Durée : 1/2 jour**
- **Nombre de participants : Jusqu'à 12 participants**

PUBLICS

Doctorants et chercheurs contractuels)
Personnels de recherche (ingénieurs)

MODULE 1 : IDENTIFIER L'ÉTAT DE LA RECHERCHE EN FRANCE

- Connaître les grands types d'acteurs de l'innovation et leur poids dans l'emploi
- Comprendre les similitudes et différences entre Recherche académique & Recherche privée

MODULE 2 : RECHERCHER & SÉLECTIONNER DES OFFRES

- Identifier la variété des métiers (Ingénieur R&D, chargé de veille, chargé de PI, ingénieur méthode, etc.)
- Comprendre les différents intitulés de postes et les missions rattachées
- Identifier les postes accessibles aux docteurs et les évolutions de carrière possibles

